



I contratti di lavoro in Italia e gli incentivi alle assunzioni

Stefania Garofalo

Employers' Day - 2 Dicembre 2021



I contratti di lavoro in Italia

In Italia esistono diversi tipi di contratto di lavoro che variano a seconda del settore d'impiego secondo le norme di legge previste dal **contratto collettivo nazionale del lavoro (CCNL)**.

Lavoro subordinato

Vincolo della subordinazione - Potere direttivo e disciplinare - Inserimento nell'organizzazione aziendale

- Contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti
- Contratto a tempo determinato
- Contratto di somministrazione ex contratto interinale
- Contratto a chiamata
- Apprendistato
- (Tirocini Formativi)
- Lavoro accessorio - Prestazione Occasionale PrestO e Libretto Famiglia (atipico)

Il lavoro autonomo

Autonomia - Coordinamento - Modalità di esecuzione non organizzata dal committente - Risultato e irrilevanza del tempo dedicato

- Contratto d'opera, professionale, a partita IVA
- Lavoro occasionale

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

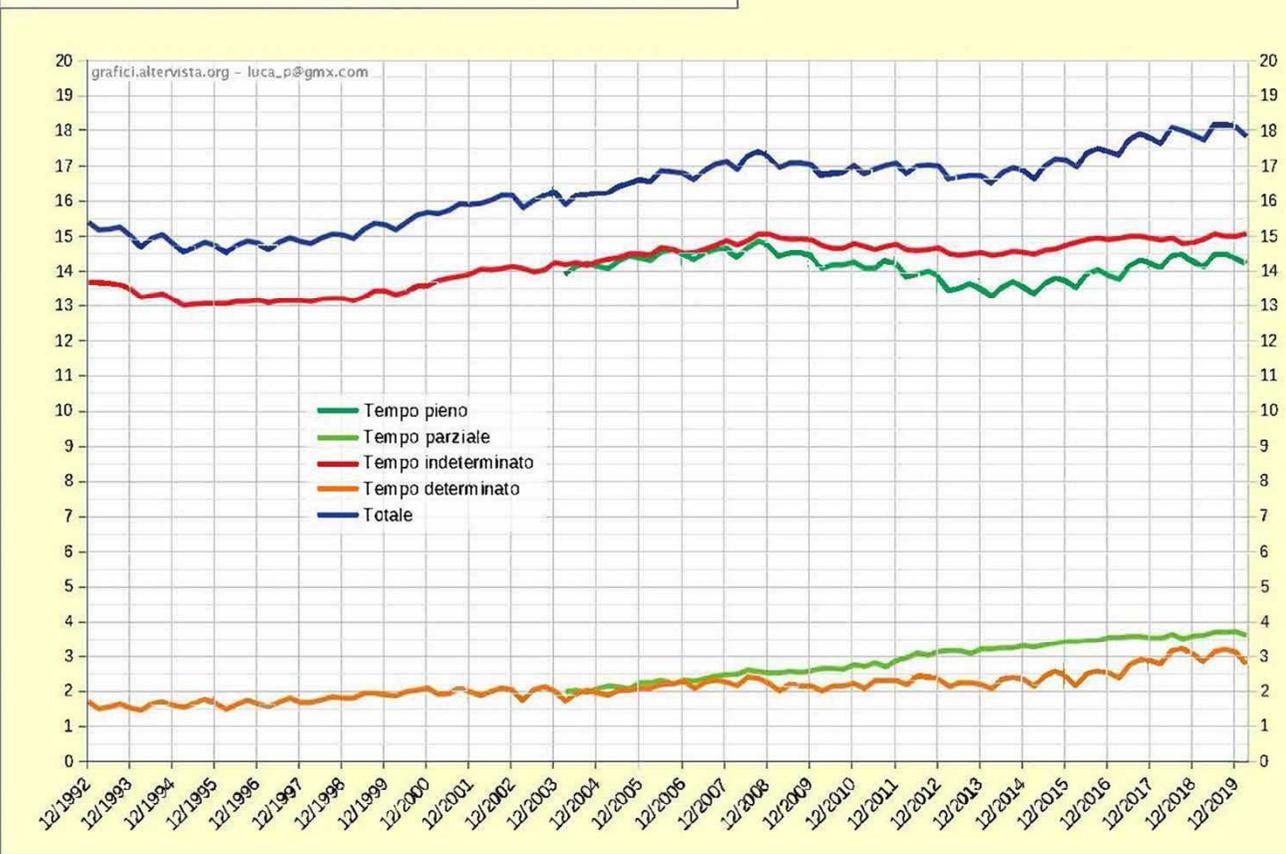
🕒 02.12.2021

📍 Online event



I contratti di lavoro in Italia

Employees by type of contract in Italy (millions)



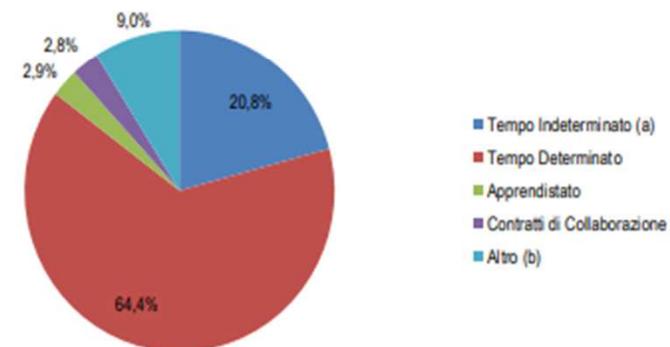
EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

📅 02.12.2021

📍 Online event



Orario di lavoro



I rapporti di lavoro subordinato possono essere a tempo pieno (**full time**) o a tempo parziale (**part time**)

L'orario di lavoro a tempo pieno è fissato in 40 ore settimanali ed è regolato dai Contratti Collettivi

Il contratto di lavoro part-time è caratterizzato da un orario di lavoro inferiore rispetto all'orario di lavoro normale (full time)

- Part Time **Orizzontale**: tutti i giorni meno ore rispetto al normale orario di lavoro
- Part Time **Verticale**: a tempo pieno, ma solo in alcuni giorni della settimana, mese o anno.
- **Misto**: combinazione di verticale e orizzontale.

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



Il contratto a tempo INDETERMINATO

- E' la forma ordinaria di contratto di lavoro subordinato
- Non prevede una scadenza
- Maggiore semplificazione nei casi di cessazione del rapporto di lavoro
- Il lavoratore può essere assegnato a qualsiasi mansione del livello di inquadramento, purché la nuova attività lavorativa rientri nella stessa categoria
- E' legittimo spostare il dipendente a mansioni inferiori, ma solo in presenza di processi di ristrutturazione o riorganizzazione aziendale al fine di evitare il licenziamento

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021
📍 Online event



Il contratto a Tempo Indeterminato



CONTRATTO

- Tempo Indeterminato
- Tutele Crescenti



COS'È?

È una norma che interviene sulle conseguenze del licenziamento illegittimo di dipendenti assunti a Tempo Indeterminato



COSA NON È?

Non è un nuovo contratto di lavoro.
Non è una possibilità per il datore di lavoro di licenziare liberamente

A CHI SI APPLICA?

A tutti i lavoratori dal 7 marzo 2015



- Assunti con Contratto a Tempo Indeterminato
- Trasformati a Tempo Indeterminato dopo un Contratto a Termine o di Apprendistato



- Di aziende con più di 15 dipendenti, o con meno di 15 dipendenti ma che, con una nuova assunzione a tempo indeterminato, superino i 15 dipendenti

EUROPEAN
JOB DAY

EURES
ITALY

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



Il contratto a Tempo INDETERMINATO



COSA CAMBIA?

Le **conseguenze** del **LICENZIAMENTO** nel caso in cui un giudice decida che è illegittimo



COSA NON CAMBIA?

I **motivi** (economici, disciplinari) per cui è possibile il licenziamento

In caso di **licenziamento**, è possibile per il lavoratore:



Impugnare il licenziamento entro 60 giorni

Se il licenziamento è **ILLEGITTIMO**

OPPURE



Accettare l'offerta di conciliazione se viene proposta dal datore di lavoro entro 60 giorni dal licenziamento. Accettandola, il lavoratore:

- Rinuncia alla causa
- Riceve un assegno circolare (di importo predefinito)

Al lavoratore **spetta** un **indennizzo economico** che cresce con l'anzianità di servizio ma che, secondo la recente pronuncia della Corte Costituzionale, dovrà tener conto anche di altri elementi, come ad esempio il numero di dipendenti occupati, dimensioni dell'attività economica, comportamento delle parti ecc.

La **reintegrazione** è possibile solo in casi molto limitati (licenziamento discriminatorio, per giusta causa in caso di insussistenza del fatto materiale, licenziamento in forma orale, licenziamento nullo)

OPPURE



Prendere atto

Se il licenziamento è **LEGITTIMO**

Al lavoratore **non spetta nulla**

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

📍 Online event



Il contratti di APPRENDISTATO

Il contratto di apprendistato è per definizione un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato all'occupazione e alla formazione di ragazzi di età compresa fra i 15 e i 29 anni (eccezioni in alcune Regioni), percettori di Naspi e RdC

3 tipologie di contratti di apprendistato, diverse per finalità, soggetti destinatari e profili normativi:

- Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale
- Apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere;
- Apprendistato di alta formazione e di ricerca.

Caratteristiche:

- contratto a tempo indeterminato (salvo recesso a scadenza del periodo formativo)
- contratto a contenuto formativo: formazione necessaria all'acquisizione delle competenze professionali o alla riqualificazione di una professionalità (a carico del datore di lavoro)
- prevede forma scritta, patto di prova e piano formativo individuale (PFI)
- determina agevolazioni a favore dei datori di lavoro



EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

📍 Online event



Il contratto a TEMPO DETERMINATO

E' un contratto di lavoro subordinato nel quale è prevista una durata predeterminata, mediante l'apposizione di un termine

- ✓ L'apposizione del termine, a pena di nullità, deve risultare dall'**atto scritto**
- ✓ La **durata massima** è 12 mesi - 24 mesi solo in presenza di particolari condizioni.
- ✓ Può essere rinnovato ma rispettando **intervalli** di tempo da 10 a 20 giorni.
- ✓ Si possono stipulare fino a un **massimo del 20%** del numero dei lavoratori a tempo indeterminato

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



Il contratto di SOMMINISTRAZIONE Staff Leasing



Caratteristiche:

- Contratto scritto tra l'impresa che utilizza il lavoratore per le sue attività e l'agenzia autorizzata iscritta nell'apposito Albo
- Il lavoratore è assunto e retribuito dall'agenzia autorizzata, che gli versa i contributi
- Diritti e doveri uguali a quelli dei dipendenti assunti direttamente dall'azienda
- A tempo indeterminato o determinato
- Può essere rinnovato, ma rispettando intervalli di tempo da 10 a 20 giorni
- Si possono stipulare dal 20 al 30% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



Il contratto **INTERMITTENTE** (A chiamata o Job on call)

- Il contratto collettivo disciplina esigenze del datore di lavoro e le modalità di utilizzo. Può essere applicato per **cause soggettive**: meno di 24 o più di 55 anni (anche pensionati). Al di fuori, solo in casistiche previste dai CCNL applicabili.
- E' obbligatorio l'**atto scritto**.
 - La **durata massima** di un contratto a chiamata non può superare i 400 giorni in 3 anni, fatta eccezione di alcuni settori, quali: turismo, pubblici esercizi e spettacolo.



 camerieri.it

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

📍 Online event



IL LAVORO OCCASIONALE

art. 54 bis D.L. 50/2017 in vigore dal 24 giugno 2017
circolare Inps n. 107 del 05 luglio 2017



Limiti economici:

I compensi derivanti da lavoro occasionale devono essere contenuti entro limiti economici massimi previsti dalla Legge:

- Il lavoratore può svolgere lavoro occasionale entro il limite di **€ 5.000** netti annui nei confronti della totalità dei committenti;
- Il lavoratore può svolgere lavoro occasionale entro limite di **€ 2.500** netti nei confronti del singolo committente.

In caso di **superamento**, si verifica la **trasformazione** del rapporto di prestazione occasionale in rapporto di lavoro subordinato a **tempo pieno ed indeterminato**

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



PRESTAZIONI OCCASIONALI – Libretto famiglia

- **Attività** lavorative sporadiche e saltuarie:
 - Lavori di giardinaggio e manutenzione
 - Baby sitting e assistenza anziani e disabili
 - Insegnamento privato supplementare



- Il libretto famiglia è rivolto alle **persone fisiche** non nell'esercizio di attività professionale o d'impresa.
- Gli utilizzatori possono acquisire prestazioni di lavoro attraverso il **libretto famiglia**, un libretto nominativo prefinanziato, composto da titoli di pagamento, il cui valore nominale è fissato in 10 €, importo finalizzato a compensare attività lavorative di durata non superiore a un'ora.

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021
📍 Online event



PRESTAZIONI OCCASIONALI – Voucher PrestO

- **Attività** lavorative sporadiche e saltuarie
- Sostituisce i vecchi voucher cartacei
- Un voucher ha il valore di 9,00 € netti per il prestatore, mentre al committente costa 12,41 €
- Totalmente **dematerializzato**
- **Max 280 ore** di prestazione per anno solare



EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



Il lavoro AUTONOMO – Le Prestazioni Professionali

Contratto di lavoro autonomo o prestazione d’opera: una persona si obbliga, dietro **corrispettivo**, a compiere un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e **senza vincolo di subordinazione** nei confronti del committente.

Prestazione professionali: comunemente chiamate **Partite IVA**, si intendono le prestazioni dei lavoratori autonomi che offrono, dietro corrispettivo e senza alcun vincolo di subordinazione nei confronti del committente, un servizio o la realizzazione di un’opera bene

- **Caratteristiche:** Autonomia - Coordinamento - Modalità di esecuzione non organizzata dal committente - Risultato e irrilevanza del tempo dedicato
- Cooperatori, liberi professionisti, consulenti e altre figure professionali autonome.
- Contratto in forma scritta

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



IL TIROCINIO extracurricolare

E' una misura formativa di politica attiva, finalizzata a creare un contatto diretto tra soggetto ospitante e tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, **l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o il reinserimento lavorativo.**



Non costituisce rapporto di lavoro dipendente

- Disciplinati dalle Regioni e Province autonome (Accordo del 25/05/2017).
- Redazione di un Piano Formativo Individuale
- Può essere attivato da Centri per l'Impiego, Agenzie per il Lavoro, Scuole, Università e altri Enti accreditati
- Soggetto Ospitante (Aziende – Enti pubblici)
- Durata: min 2 mesi, max 12 mesi (fino a 24 mesi per alcune categorie)
- Indennità di partecipazione (stabilita dalle Regioni - min. 300€ mensili)



EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

📍 Online event



GLI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE

Benefici normativi o economici, che vengono riconosciuti ai datori di lavoro che decidono di assumere (senza essere obbligati per legge) determinate categorie di lavoratori.

Contributi pubblici che servono a sostenere la parte a carico del datore di lavoro del costo dei nuovi assunti.

Gli incentivi possono essere previsti da:

- **normativa nazionale**
- **specifici programmi attivati da Anpal Servizi in collaborazione con le Regioni e le Province autonome**
- **normative regionali**

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



Incentivo per Apprendistato

DEFINIZIONE	Incentivi di varia natura legati alla tipologia contrattuale definita come "un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani".
A CHI E' RIVOLTO	Datori di lavoro, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore, ivi compresi i datori di lavoro del settore agricolo
AGEVOLAZIONI	Agevolazioni contributive, incentivi economici e retributivi: <ul style="list-style-type: none">• Aliquota fiscale ridotta• Agevolazioni riservate all'apprendistato di primo e terzo livello• Possibilità di sottoinquadramento (o di riduzione percentuale della retribuzione) fino a 2 livelli• Esonero dalla base di calcolo per l'applicazione di particolari istituti previsti dalla legge o dalla contrattazione collettiva
ETA'	18 - 29 anni o percettori di Naspi
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	D.Lgs. 81/2015, art. 47, comma 4, circolare INPS 108/2018
MODALITA'	https://www.cliclavoro.gov.it/Aziende/Incentivi/Pagine/Apprendistato.aspx

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021
📍 Online event



Occupazione giovanile stabile: giovani under 36

DEFINIZIONE	Esonero contributivo triennale per i datori di lavoro che assumono i giovani under 36 che non siano mai stati titolari di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.
A CHI E' RIVOLTO	Datori di lavoro privati
AGEVOLAZIONI	Sgravio contributivo: 100% dei contributi previdenziali – con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL – per un importo massimo di 6.000 euro annui
ETA'	< 36 anni
TIPI DI CONTRATTO	TEMPO INDETERMINATO
MODALITA'	Conguaglio contributivo. L. 178/2020, art. 1, commi 10- 15

EUROPEAN
JOB DAY

EURES
ITALY

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



Incentivo Sud

DEFINIZIONE	Sgravio contributivo riservato ai datori di lavoro che assumono nelle Regioni del Sud Italia nel biennio 2021-2022
A CHI E' RIVOLTO	Aziende che decidono di assumere persone disoccupate nelle Regioni interessate dal provvedimento, ovvero Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna
AGEVOLAZIONI	Sgravio totale dei contributi a carico dei datori di lavoro che assumono disoccupati nel biennio 2021-2022. Le agevolazioni valgono esclusivamente per i contratti di lavoro a tempo indeterminato
TIPI DI CONTRATTO	Assunzioni a tempo indeterminato
MODALITA'	Domanda su portale INPS. L'agevolazione rientra nel bonus giovani introdotta dalla legge di bilancio 2021.

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

📍 Online event



Agevolazioni lavoratori over 50

DEFINIZIONE	Sgravo contributivo per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato (anche in somministrazione) di soggetti con almeno 50 anni di età disoccupati da oltre 12 mesi.
A CHI E' RIVOLTO	Tutti i datori di lavoro privati
AGEVOLAZIONI	Riduzione dei contributi pari al 50%. Se domme over 50 in disoccupazione da almeno 12 mesi, 100%. L'agevolazione è concessa per un massimo di 12 mesi in caso di assunzione a termine, elevati a 18 in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato o nel caso di assunzione ab origine a tempo indeterminato.
ETA'	> 50 anni
TIPI DI CONTRATTO	Assunzioni a tempo determinato, indeterminato - anche a scopo di somministrazione - o trasformazioni
MODALITA'	Domanda preliminare su portale INPS. L. 92/2012 art. 4, commi 8-10

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

📍 Online event



Bonus Donne

DEFINIZIONE	Sgravio contributivo per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato (anche in somministrazione) di donne rientranti in particolari casistiche
A CHI E' RIVOLTO	Tutti i datori di lavoro privati
AGEVOLAZIONI	Sgravio contributivo del 100% per 12 mesi per tempo determinato o 18 per tempo indeterminato. Le lavoratrici devono essere over 50 o prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, o da 6 mesi se risiedono in aree svantaggiate o lavorano in una professione o in un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere
TIPI DI CONTRATTO	Assunzioni a tempo indeterminato e determinato o trasformazione
MODALITA'	Domanda su portale INPS tramite UniEmens. L. 92/2012 art. 4, commi 8-11

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

📍 Online event



Sostituzione di lavoratori/trici in congedo di maternità/paternità

DEFINIZIONE	Lavoratori assunti in sostituzione di lavoratrici/lavoratori in congedo di maternità/paternità da parte di imprese con meno di 20 dipendenti
A CHI E' RIVOLTO	Tutti i datori di lavoro privati con meno di 20 dipendenti
AGEVOLAZIONI	Sgravio contributivo del 50% fino al compimento di un anno di età del bambino del sostituito
TIPI DI CONTRATTO	Assunzioni a tempo determinato
RIFERIMENTO NORMATIVO	D.Lgs. 151/2001 art. 4, commi 3,4,5

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



Bonus Giovani genitori

(in attesa di rifinanziamento)

DEFINIZIONE	Bonus per l'assunzione di genitori di figli minori o affidatari di minori che abbiano effettuato l'iscrizione presso la banca dati INPS
A CHI E' RIVOLTO	Datori di lavoro privati, comprese le società cooperative (anche per l'assunzione di soci lavoratori e le imprese sociali ex D.lgs. n. 155/2006) e gli Studi professionali
AGEVOLAZIONI	Bonus di 5.000 euro per ciascuna assunzione o trasformazione effettuata, nel limite massimo di 5 assunzioni/trasformazioni per ogni datore di lavoro
ETA'	< 35 anni
TIPI DI CONTRATTO	Tutti
MODALITA'	Domanda INPS e conguaglio contributivo

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



Bonus Lavoratori Disabili

DEFINIZIONE	Incentivo per l'assunzione di soggetti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di persone con disabilità fisica o psichica
A CHI E' RIVOLTO	Datori di lavoro privati, soggetti o meno all'obbligo di assunzione, compresi gli enti pubblici economici
AGEVOLAZIONI	Contributo pari a 70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, nel caso di lavoratori che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o affetti da disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%; 35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per l'assunzione di persone con una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79%.
TIPI DI CONTRATTO	Assunzioni a tempo indeterminato
MODALITA'	Conguaglio contributivo tramite le Regioni

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

📍 Online event



Reddito di Cittadinanza

DEFINIZIONE	Esonero contributivo per il datore di lavoro che assume fruitori del Reddito di Cittadinanza
A CHI E' RIVOLTO	Tutti i datori di lavoro privati
AGEVOLAZIONI	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore, nel limite dell'importo mensile del RdC (max € 780,00). La durata dell'incentivo è pari alla differenza tra 18 mensilità residue e le mensilità già godute dal beneficiario del RdC con un minimo pari a 5 mensilità. E' fruito sotto forma di credito di imposta.
TIPI DI CONTRATTO	Assunzioni a tempo indeterminato o apprendistato
MODALITA'	Domanda preliminare su portale INPS. DL n. 4/2019 art. 8, convertito nella Legge n. 26/2019; circolare INPS 104/2019 e messaggio INPS n. 4099 dell'8 novembre 2019

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



Assegno di ricollocazione per titolari di CIGS

DEFINIZIONE	Esonero dal versamento del 50% dei contributi a suo carico se assume lavoratori durante il periodo di erogazione dell'assegno di ricollocazione (AdRCIGS) con contratto di lavoro subordinato.
A CHI E' RIVOLTO	Tutti i datori di lavoro privati
AGEVOLAZIONI	Esonero dal versamento del 50% dei contributi a suo carico, nel limite massimo di € 4.030 annui, per un periodo massimo di: - 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; - 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato (in caso di successiva trasformazione a tempo indeterminato, l'agevolazione spetta per ulteriori 6 mesi).
TIPI DI CONTRATTO	Assunzioni a tempo determinato e indeterminato
MODALITA'	Domanda preliminare su portale INPS. L. 205/2017, art. 1, comma 136

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

📍 Online event



Percettori di Nuova Assicurazione per l'Impiego (Naspi)

DEFINIZIONE	Incentivo per i datori di lavoro che assumono a tempo pieno e indeterminato i beneficiari della NASPI
A CHI E' RIVOLTO	Tutti i datori di lavoro, comprese le cooperative che instaurano con soci lavoratori un rapporto di lavoro in forma subordinata, nonché le imprese di somministrazione di lavoro con riferimento ai lavoratori assunti a scopo di somministrazione.
AGEVOLAZIONI	Contributo mensile del 20% dell'indennità mensile di NASPI residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore. Il beneficio è riferito alle assunzioni a tempo pieno e indeterminato di soggetti in godimento dell'indennità NASPI.
ETA'	
TIPI DI CONTRATTO	Assunzioni a tempo indeterminato - anche a scopo di somministrazione - nonché i rapporti di apprendistato professionalizzante
MODALITA'	Conguaglio Contributivo. L. 92/2012 art. 2 comma 10 bis

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

@ Online event



Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria

DEFINIZIONE	Incentivo per le assunzioni a tempo pieno ed indeterminato (o anche di ammissione di soci lavoratori) di soggetti in CIGS da almeno 3 mesi, mentre l'impresa di provenienza deve esserlo da almeno 6 mesi
A CHI E' RIVOLTO	Datori di lavoro, comprese le società cooperative di produzione e lavoro. Il datore di lavoro non deve avere sospensioni dal lavoro in atto
AGEVOLAZIONI	Per 12 mesi la quota di contribuzione a carico del datore è uguale a quella prevista, in via ordinaria, per gli apprendisti (pari al 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali).
ETA'	
TIPI DI CONTRATTO	Assunzioni a tempo indeterminato e pieno
MODALITA'	Conguaglio Contributivo. L. 236/1993, art. 4, comma 3)

EUROPEAN
JOB DAY

**EURES
ITALY**

EMPLOYERS'
DAY 2021

🕒 02.12.2021

📍 Online event





Thank you for your attention!

