



Benvenuti a

Il tuo TIROCINIO in Europa!

Prima parte

Italia – Alessia Vetere





**Il tuo TIROCINIO in
Europa!**

COSA e PERCHE'?

Prima parte

- 1) Definizione di tirocinio e tipologie**
- 2) Benefici per i Tirocinanti**
- 3) Benefici per i Datori di lavoro**





COSA E' un tirocinio?

Tirocinio curriculare \neq Tirocinio extracurriculare
(Internship) (Traineeship)

- **Tirocinio curriculare (Internship)** è generalmente incluso e formalmente riconosciuto all'interno del percorso di studi e/o formativo dello studente ed hanno generalmente una breve durata (qualche settimana).
- **Tirocinio extracurriculare (Traineeship)** è un'esperienza che si colloca all'esterno dell'educazione formale e la loro durata è generalmente compresa tra qualche settimana ed un massimo di 6 mesi.

(EC-EURES - Policies, information & services, <https://bit.ly/3ja9Go5>)





COSA E' un tirocinio?

Tirocini come strumenti di Politica Attiva del Lavoro

Sono esperienze di inserimento e/o reinserimento lavorativo, formalmente regolamentate e incluse nella legislazione sul lavoro/leggi sull'occupazione di un Paese

Tirocini nell'ambito del Mercato Libero

Sono presenti in alcuni Paesi, in qualità di accordi stipulati direttamente tra il tirocinante e il datore di lavoro

“I tirocini sono intesi come un periodo limitato di pratica lavorativa, che include una componente di apprendimento e/o formazione”

(EC-DG Empl Policies & Activities, <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1045&langId=en>)





COSA E' un tirocinio?

Tabella 1: Principali differenze tra mercato libero e Tirocini tipologia PAL

Elementi	Tirocini nel mercato libero	Tirocini tipologia PAL
Responsabilità nell'organizzazione del tirocinio	Datori di lavoro (pubblici/privati/non-profit)	Servizi pubblici per l'impiego (SPI) in collaborazione con i datori di lavoro
Tipo di Accordo Contratto	Accordo tra tirocinante e datore di lavoro Generalmente con una forma di contratto	Accordo tripartito tirocinante-datore di lavoro-SPI Con o senza contratto di lavoro (possono configurarsi o meno come rapporto di lavoro)
Remunerazione	Retribuiti dal Datore di lavoro (salario minimo) o non retribuiti	I tirocinanti possono ricevere un'indennità o un rimborso e / o altri benefici (ad es. Come disoccupati)
Benefici per i datori di lavoro	Non sono previsti benefici statali per i datori di lavoro	I datori di lavoro possono ricevere sussidi salariali da fondi statali o dell'UE per coprire i costi del lavoro sostenuti dai tirocinanti
Obiettivo	Preparazione per il mondo del lavoro	Facilitare la transizione dalla scuola al lavoro o dall'inattività all'attività
Beneficiari	Studenti, laureati o neoassunti che necessitano di una specifica formazione pratica sul lavoro	Giovani / adulti disoccupati e inattivi

(COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT Applying the Quality Framework for Traineeships, Strasbourg, 4.10.2016, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DA/TXT/?uri=CELEX:52016SC0324>)





**PERCHE'
iniziare un
tirocinio?**

Da parte dei Tirocinanti

- sono un modo prezioso per i giovani di acquisire l'esperienza lavorativa necessaria prima di accedere a rapporti di lavoro
 - aiutano i giovani ad acquisire esperienza pratica e professionale, migliorando l'occupabilità e facilitando la transizione verso un'occupazione regolare
 - rappresentano la possibilità di avvicinarsi ad aziende di tutta Europa, operanti in molti settori diversi





**WHY
to start a
traineeship ?**

Da parte dei Datori di lavoro

- i tirocini danno ai datori di lavoro l'accesso a un pool di giovani di talento in tutta Europa
 - i tirocini possono anche aiutare a dare ai datori di lavoro un'immagine positiva sul mercato del lavoro
 - sono conosciuti e ben accetti dai datori di lavoro come strumento per "verificare le reciproche aspettative professionali"





Grazie per l'attenzione!

alessia.vetere@regione.fvg.it

