



ITALIAN EMPLOYERS DAY

IL SERVIZIO EURES RIVOLTO ALLE IMPRESE
(per dare un taglio europeo alla vostra azienda...)



Scenario di riferimento:

- In un mondo in rapida evoluzione le aziende hanno la possibilità (oltre che la necessità) di guardare più lontano per **attirare i migliori dipendenti**.
- Un numero crescente di imprese assume personale da tutta Europa.
- Circa il 3% degli europei vive e lavora in un altro Stato EU:
 - Apportano diverse competenze
 - Creano una nuova prospettiva sul posto di lavoro

Quali sono i vantaggi nell'assunzione di personale dall'estero...

- Rosa di candidati più ampia per ovviare alle carenze di personale su determinati profili professionali.
- Entrare in contatto con lavoratori qualificati disposti alla mobilità e desiderosi di effettuare esperienze all'estero;
- Opportunità di arricchire l'organico aziendale di competenze ed esperienze nuove che lavoratori di altri paesi europei portano con sé.
- Diversificare l'azienda con l'apporto di nuove lingue in modo da favorire la comunicazione e contribuire alla migliore comprensione degli ambienti di lavoro degli altri paesi UE.

L'Unione Europea incoraggia la mobilità dei cittadini EU.....

Il principio sancito dall'Unione europea (UE) della libera circolazione dei lavoratori consente di assumere personale proveniente da tutti gli Stati membri dell'UE nonché da Islanda, Liechtenstein, Norvegia e Svizzera.

L'apertura del mercato del lavoro europeo significa che i lavoratori possono muoversi liberamente tra i vari Stati membri senza restrizioni.

Le procedure di assunzione di lavoratori provenienti da altri paesi comunitari sono ormai identiche a quelle previste per i lavoratori nazionali.

Chi può aiutare i datori di lavoro ad assumere personale all'estero?

EURES, la rete europea per l'impiego, opera nello Spazio Economico Europeo (Stati membri dell'UE + Islanda, Liechtenstein, Norvegia e Svizzera)

- Membri EURES i servizi pubblici nazionali per l'impiego
- Partner EURES, agenzie di collocamento private, associazioni sindacali o datoriali, ecc.

Grazie al suo sistema capillare in tutto il continente europeo la rete EURES è in grado di fornire alle aziende un servizio efficiente e professionale ai fini dell'assunzione all'estero.

La rete EURES offre una varietà di servizi su misura per le esigenze delle aziende attraverso il portale <http://eures.europa.eu>

- consente di creare un profilo per ricercare candidati di 32 paesi EU
- fornisce informazioni dettagliate sulle condizioni per l'assunzione in Europa.

Il portale è presente nei principali social network e dispone di un'applicazione per smartphone

Gli utenti del portale che desiderano delle informazioni possono contattare agevolmente l'helpdesk EURES tramite chat, posta elettronica, telefono o Skype

La rete EURES conta più di 1000 consulenti in 32 paesi che collaborano con i servizi pubblici nazionali per l'impiego per fornire informazioni sulla mobilità professionale ai datori di lavoro.

I consulenti EURES:

- aiutano a individuare il candidato corrispondente alle esigenze dei datori di lavoro e a guidarli attraverso la procedura di assunzione
- possono essere contattati al telefono, mediante posta elettronica o con incontri diretti agli eventi fieristici sul lavoro

Il consulente EURES più vicino è rintracciabile sul portale EURES mediante il seguente link:

<https://ec.europa.eu/eures/eures-apps/um/page/public?=&undefined%E2%8C%A9=it#/adviser/search/list>

Quale aiuto può dare EURES alle aziende?

I servizi di EURES sono a disposizione di tutti i datori di lavoro europei in tutte le procedure di assunzione, in particolare per:

- registrazione e diffusione di offerte di lavoro
- fornitura di informazioni in merito all'equivalenza dei sistemi di istruzione e dei diplomi
- abbinamento dei CV alle offerte di lavoro
- realizzazione di videoconferenze per i colloqui

Inoltre, forniscono informazioni sul mercato del lavoro europeo e sulle opportunità di formazione, offrono consulenza legale, organizzano fiere del lavoro e curano le fasi successive all'assunzione dei nuovi dipendenti.

Il portale EURES contiene oltre 3 milioni di offerte di lavoro provenienti dai 32 paesi dello SEE, circa 1 milione di CV e diverse migliaia di datori di lavoro registrati. È possibile, rapidamente e con estrema facilità:

- creare un account, per cercare e archiviare i profili dei candidati più interessanti;
- inserire un annuncio tramite il rispettivo servizio pubblico nazionale per l'impiego o il consulente locale EURES, che potrà essere letto dai candidati di 32 paesi;
- ricevere avvisi quando vengono pubblicati profili che soddisfano i requisiti di un annuncio specifico (email-alert);
- ricercare informazioni sull'assunzione di personale in tutta Europa;
- ricercare le Fiere del lavoro e altri eventi relativi alle opportunità di impiego, anche nella vostra regione;
- entrare in contatto con altri datori di lavoro con i quali scambiare informazioni sulla ricerca dei candidati.

I consulenti e i vari esperti della rete EURES possono essere contattati per ottenere informazioni e consulenza in ogni fase del processo di assunzione.

Con competenze specialistiche a livello pratico, giuridico e amministrativo in materia di mobilità professionale in Europa, i consulenti possono:

- recarsi nei vostri uffici per capire meglio quali candidati state cercando;
- mettervi in contatto con altri consulenti EURES in tutta Europa;
- segnalare alcuni candidati sulla base del vostro annuncio di lavoro e del profilo dell'azienda;
- aiutarvi a pubblicizzare un'offerta di lavoro, informando i candidati interessanti in merito alla vostra offerta di lavoro;
- fornirvi informazioni sulle responsabilità che dovete assumervi nella vostra veste di datore di lavoro a livello europeo;
- informarvi in merito alle fiere del lavoro e ad altri eventi interessanti per le opportunità di assunzione.

Passi da fare prima dell'assunzione

Consulenza e programmazione. Contattate il Consulente Eures locale o il più vicino Centro per l'Impiego per discutere le vostre esigenze in termini di personale, avere una consulenza su tutti gli aspetti connessi all'assunzione di un lavoratore europeo e calcolare benefici, rischi e costi.

Misure pratiche. Supportare il nuovo dipendente nella ricerca di un alloggio o assisterlo in materia di assistenza sanitaria e previdenza sociale e quindi aiutarlo nelle relative pratiche.

Riconoscimento delle qualifiche. Riconoscimento ufficiale delle qualifiche dei vostri dipendenti, un consulente Eures può guidarvi attraverso gli aspetti legali e pratici. Per ulteriori dettagli sul riconoscimento internazionale delle qualifiche accademiche e professionali, visitate il sito <http://www.enic-naric.net>

Passi da fare dopo l'assunzione:

Inserimento dei lavoratori. Per agevolare il processo di transizione dei lavoratori che giungono in un nuovo paese è importante predisporre un kit di benvenuto. Raccolta di informazioni e servizi della zona: una cartina dei mezzi di trasporto locali, indicazioni per raggiungere il luogo di lavoro e i dettagli di servizi come ristoranti, biblioteche pubbliche e istituzioni sanitarie.

Formalità giuridiche e amministrative. Accompagnare i dipendenti negli adempimenti presso le autorità locali (ad es. iscrizione al sistema di previdenza sociale, rilascio dei documenti d'identità o della tessera sanitaria, ecc)

La famiglia e la prima sistemazione tener conto della situazione in cui si trovano i lavoratori con la loro famiglia concedendo il tempo di cui possono aver bisogno per inserirsi nel nuovo paese, cercare un alloggio e scegliere la scuola.

Coinvolgimento dei lavoratori locali. Organizzare occasioni di incontro e di socializzazione tra i dipendenti attuali e i nuovi lavoratori.

Lavoratori distaccati

È un lavoratore distaccato colui che, per un periodo di tempo limitato, lavora in altro Stato membro diverso da quello in cui lavora abitualmente, di solito su richiesta del proprio datore di lavoro. Lavoratori distaccati sono maggiormente presenti nei seguenti settori: edilizia, trasporti, telecomunicazioni, intrattenimento e manutenzione.

In tema di lavoratori distaccati l'unione europea ha sancito una serie di norme fondamentali. In base a tali norme:

- i lavoratori distaccati hanno le stesse modalità e condizioni di impiego degli altri lavoratori in ciascuno dei 32 paesi dello Spazio Economico Europeo (SEE) dove il lavoro viene svolto.
- vengono disciplinate varie questioni, dall'orario massimo di lavoro al congedo annuale minimo retribuito, alla sanità e alla sicurezza.

Per ulteriori informazioni, consultare il portale <http://www.distaccoue.lavoro.gov.it>

Ancora sui lavoratori distaccati.....

- se uno Stato Membro offre condizioni di lavoro minime, concernenti per esempio la retribuzione e le indennità, queste devono valere anche per qualsiasi lavoratore distaccato nel paese
- per ulteriori informazioni sulle condizioni di lavoro applicabili ai lavoratori distaccati, visitare il sito di eurofound, la Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro, all'indirizzo <http://www.eurofound.europa.eu>
- potete anche contattare il vostro consulente Eures locale.

Un mercato del lavoro transfrontaliero è una zona in cui i lavoratori che vivono in un paese si spostano giornalmente o settimanalmente per andare a lavorare in un paese confinante. In Europa più di 600 000 persone vivono in un paese europeo e lavorano in un altro.

Ci sono notevoli vantaggi per il datore di lavoro di una regione transfrontaliera:

- il bacino di potenziali candidati è ulteriormente ampliato;
- non c'è bisogno di cercare tanto lontano per trovare i candidati per le offerte di lavoro «difficili da soddisfare» nella vostra regione;
- si ha accesso a candidati che possono semplicemente spostarsi attraverso il confine, piuttosto che emigrare, il che può facilitare ulteriormente la loro integrazione.

Il pendolarismo transfrontaliero comporta alcune procedure amministrative. tuttavia, vi è una gamma di servizi per aiutare i datori di lavoro a risolvere questioni come le imposte, la previdenza sociale, l'assistenza sanitaria e i sussidi familiari.

Eures è attivo in più di 20 partenariati transfrontalieri situati in 13 paesi.

Per soddisfare le esigenze di informazione e coordinamento tra i vari paesi, i partenariati transfrontalieri eures riuniscono servizi pubblici per l'impiego e servizi di formazione professionale, organizzazioni sindacali, autorità locali e altre istituzioni competenti in fatto di occupazione e formazione.

Nelle regioni transfrontaliere Eures è a disposizione per:

- abbinare datori di lavoro e candidati;
- offrire informazioni sugli aspetti giuridici e amministrativi dell'assunzione di lavoratori residenti in un altro stato membro;
- monitorare i mercati del lavoro in entrambi i paesi, fornendo quindi ai datori di lavoro informazioni aggiornate concernenti i lavoratori.

per ulteriori informazioni, consultare il sito <http://eures.europa.eu>

Vi aspettiamo on line o nei nostri CPI!

Grazie per l'attenzione!

Serafino Andrea Perri
Consulente Eures del Centro per l'Impiego di Cosenza
Regione Calabria
serafino.perri@regione.calabria.it