





ITALIAN EMPLOYERS' DAY 2019

ITALIAN EMPLOYERS' DAY

COMPETENZE E PROFESSIONALITÀ PER LA TUA IMPRESA

MERCATO DEL LAVORO E SITUAZIONE OCCUPAZIONALE NELLE MARCHE

Paolo Carloni Coordinamento attività Centri Impiego





Alcuni concetti



Mercato del Lavoro (MdL)

Insieme dei meccanismi che regolano il processo di incontro tra imprese che domandano lavoro e lavoratori che lo offrono determinandone, al contempo, i livelli salariali e occupazionali. T.Ec.Tr.

Tasso di Disoccupazione

Rapporto tra le persone in cerca di occupazione e le forze di lavoro

Dati amministrativi

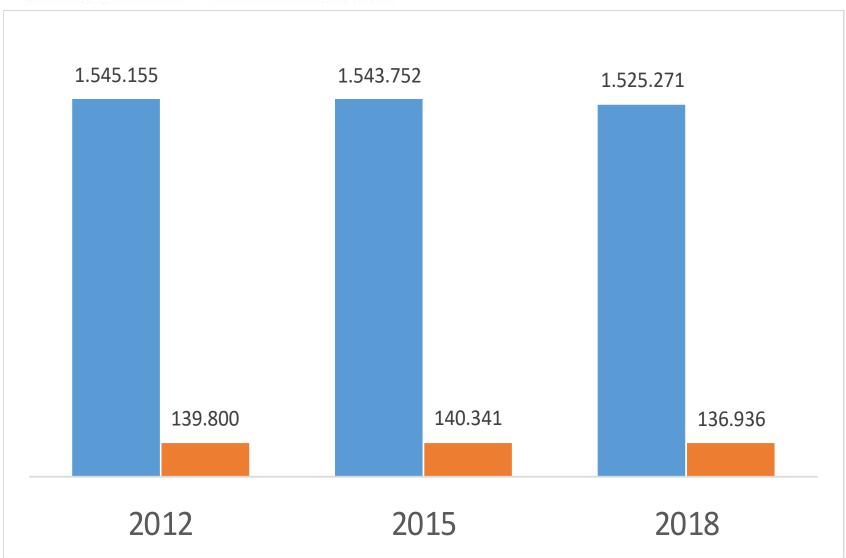
Sistema informatico di invio delle Comunicazioni Obbligatorie, a carico di datori di lavoro o loro intermediari, relative agli eventi che ruotano attorno al rapporto di lavoro. *com.ne pluriefficace*



ISTAT: Dati demografici ** PUBLIC COMPETENZE EI LUROPEAN PUBLIC COMPETENZE EI LUROPEAN PUBLIC COMPETENZE EI LUROPEAN PUBLIC COMPETENZE EI PER LA TUA IMPRESA PUBLIC COMPETENZE EI PUBLIC COMPETENZE



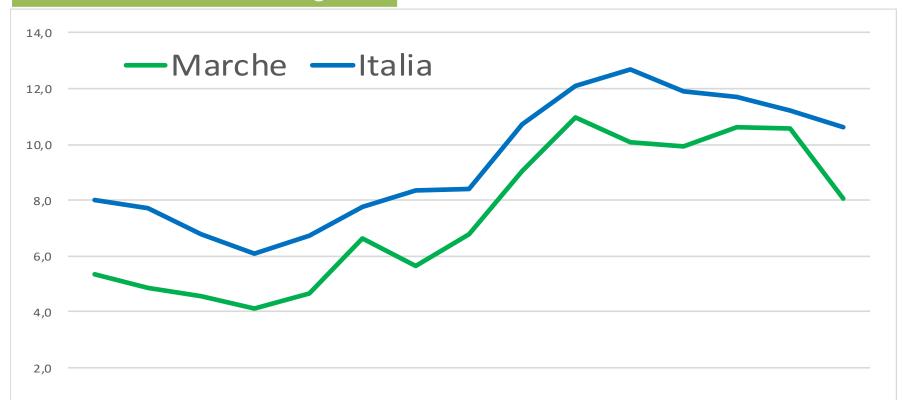




ISTAT: Tasso di disoccupazione



Trend Nazionale e Marchigiano



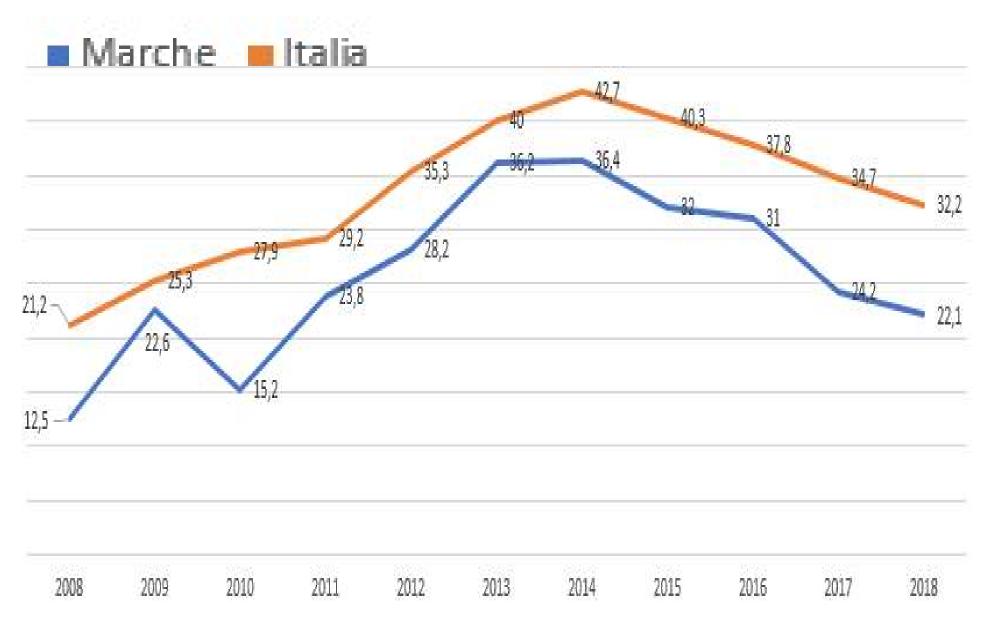
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Marche	5,3	4,9	4,6	4,1	4,7	6,6	5,7	6,8	9,1	10,9	10,1	9,9	10,6	10,6	8,1
Italia	8,0	7,7	6,8	6,1	6,7	7,7	8,4 JNION	E EUROPE 8,4	10,7	12,1	12,7	11,9	11,7	11,2	10,6

T2 18: 7,7 – T2 19: 9,3

ISTAT: Disoccupazione giovanile



(15-24)



ISTAT: Tasso di Disoccupazione





ASSUNZIONI: TREND ANNUALE



Dato Regionale

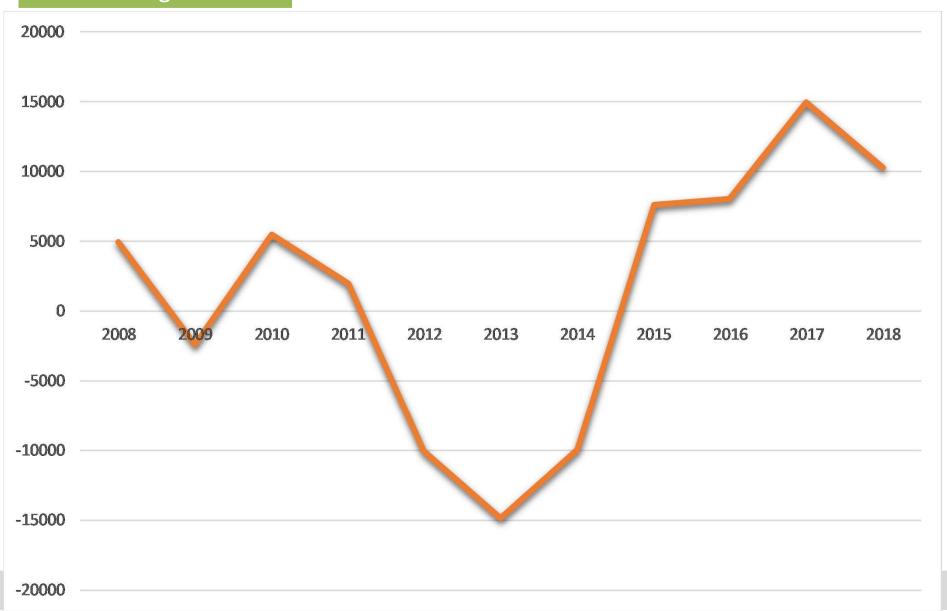
Ott-19: 265.000



ASSUNZIONI-CESSAZIONI: I SALDI * PUBLIC EMPLOYMENT SERVICES

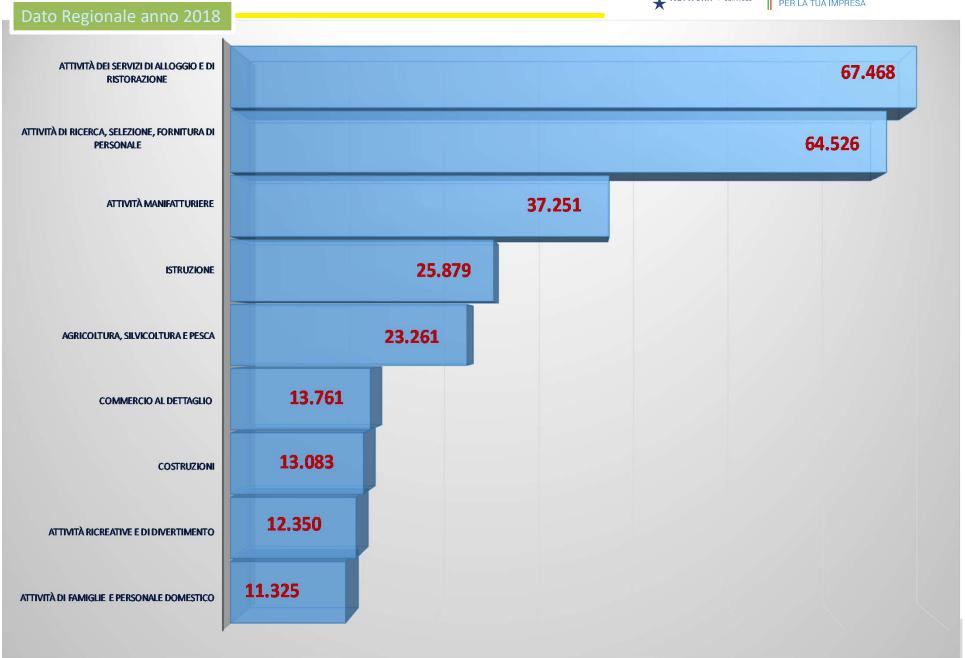


Dato Regionale



ASSUNZIONI: Settori trainanti

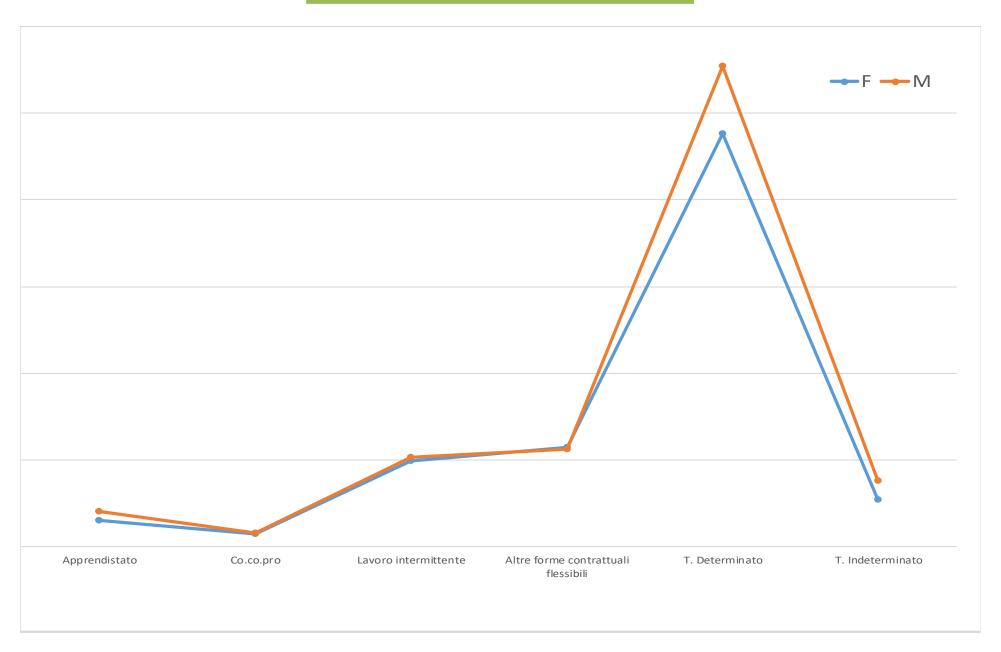




ASSUNZIONI: Analisi Tipologie contrattuali



Dato regionale – anno 2018 Tot. 337.689



ASSUNZIONI - Dato regionale anno 2018 Tot. 337.689

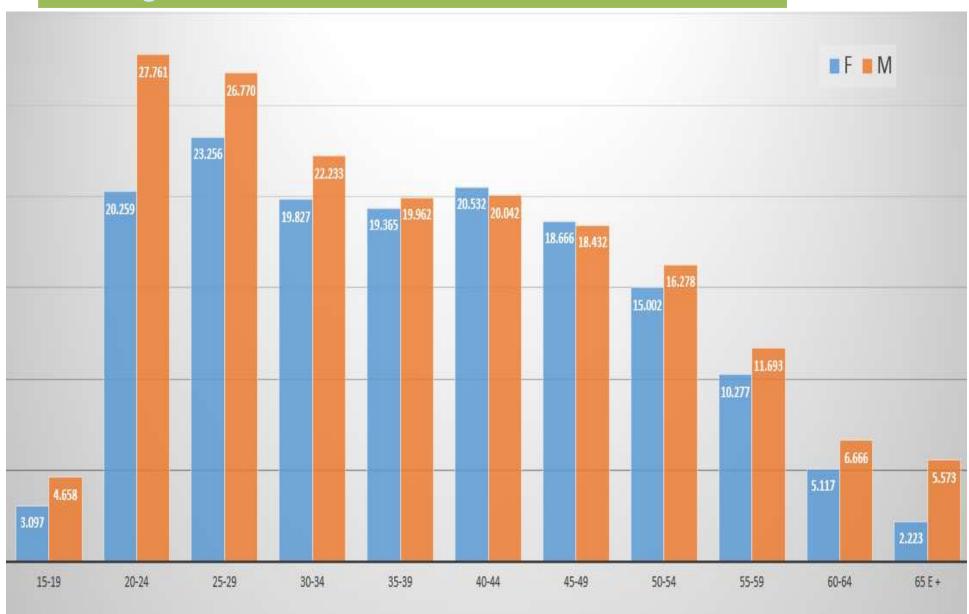
Qualifiche maggiormen te richieste

BRACCIANTE AGRICOLO	21.363
CAMERIERE	26.061
PERSONALE NON QUALIFICATO DELLE ATTIVITÀ INDUSTRIALI	13.898
AIUTO CUOCO DI RISTORANTE	9.986
BARISTA	8.603
BADANTE	7.888
COMMESSO DI NEGOZIO	7.094
PERSONALE NON QUALIFICATO ADDETTO AI SERVIZI DI CUSTODIA DI EDIFICI	6.460
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	4.409
MANOVALE EDILE	4.170
PERSONALE NON QUALIFICATO NEI SERVIZI DI RISTORAZIONE	3.566
COLF	3.424
OPERAI ADDETTI AI SERVIZI DI IGIENE E PULIZIA	3.394
INSEGNANTE ELEMENTARE	3.347
PUBLIC RELATIONS EXECUTIVE	3.294
INSEGNANTE DI SOSTEGNO	3.128
COLLABORATORE SCOLASTICO - BIDELLO	2.768
LAVAPIATTI	2.685
COMMESSO DI BANCO	2.627
ADDETTO ALLE PULIZIE DI INTERNI	2.585
INFERMIERE	2.531
AUSILIARIO DI VENDITA	2.413
INSEGNANTE DI SCUOLA MATERNA	2.366
ASSEMBLATORI IN SERIE DI ARTICOLI IN METALLO, IN GOMMA E IN MATERIE PLASTICHE	2.353
MANOVALE ALL'ASSEMBLAGGIO MECCANICO	2.282
COMMESSO DI VENDITA	2.120
ADDETTI A MACCHINE CONFEZIONATRICI E AL CONFEZIONAMENTO DI PRODOTTI INDUSTRIALI	2.105
OPERAIO DI MANOVRA	2.052
FACCHINO	1.889
CUOCO DI RISTORANTE	1.776
CUCITORE A MACCHINA PER PRODUZIONE IN SERIE DI ABBIGLIAMENTO	1.699
ADDETTO AL CARICO E SCARICO DI MERCI	1.648
OPERATORE SOCIOSANITARIO	1.598

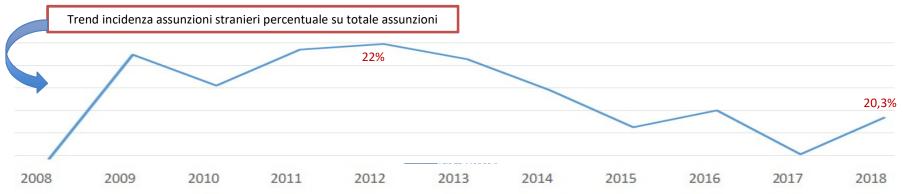
ASSUNZIONI: Classi di Età



Dato regionale – anno 2018 Tot. 337.689



ASSUNZIONI - Dato Regionale ■ Italiani ■ Stranieri 20,3 Trend incidenza assunzioni stranieri percentuale su totale assunzioni 22%



DISOCCUPATI iscritti presso i CPI





Fascia Eta	F	M	Totale	Stock al 31/12/2
15-19	410	696	1.106	
20-24	4.802	6.000	10.802	
25-29	6.654	6.454	13.108	
30-34	7.521	5.878	13.399)
35-39	8.117	5.719	13.836	
40-44	9.180	6.160	15.340	
45-49	9.350	6.259	15.609	
50-54	9.357	6.289	15.646	
55-59	8.627	5.945	14.572	
60-64	7.490	5.763	13.253	
65 e Oltre	5256	4878	UNIONE EUROPE 10134	
Totale	76.764	60.041	136.805	

2018

DATI PREVISIONALI EXCELSIOR

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019



Lavoratori previsti in entrata dalle imprese per settore di attività



Periodo Settembre – Novemb. 2019

TOTALE

INDUSTRIA

Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco

Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature Industrie del legno e del mobile

Industrie della carta, cartotecnica e stampa Industrie chimico-farmaceutiche, della plastica e della gomma

Industrie lavorazione dei minerali non metalliferi ed estrattive

Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo Industrie meccaniche ed elettroniche Altre industrie

Costruzioni

SERVIZI

Commercio

Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio Servizi dei media e della comunicazione Servizi informatici e delle telecomunicazioni Servizi avanzati di supporto alle imprese Servizi finanziari e assicurativi Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone Servizi alle persone

Investiamo nel tuo futur

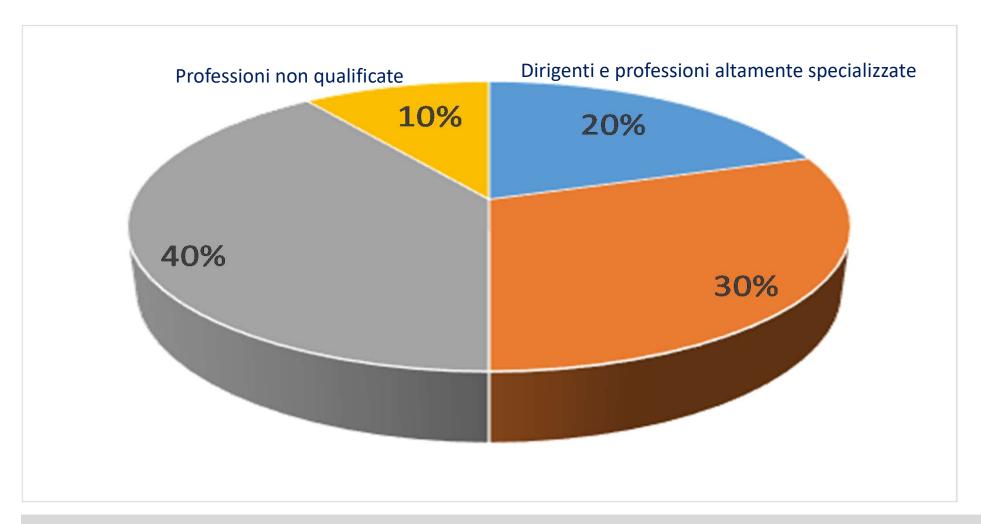
Settembre	Ottobre	Novembre
10.130	8.890	7.960
4.540	3.860	3.570
240	190	220
950	950	850
330	260	250
90	90	80
400	310	260
80	50	40
600	480	510
880	670	630
410	280	250
550	580	480
5.600	5.020	4.380
1.170	1.350	1.290
1.300	1.310	1.010
500	350	370
80	60	
100	110	
380		200
30		
530	420	450
1.510	1.070	810

DATI PREVISIONALI EXCELSIOR

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019



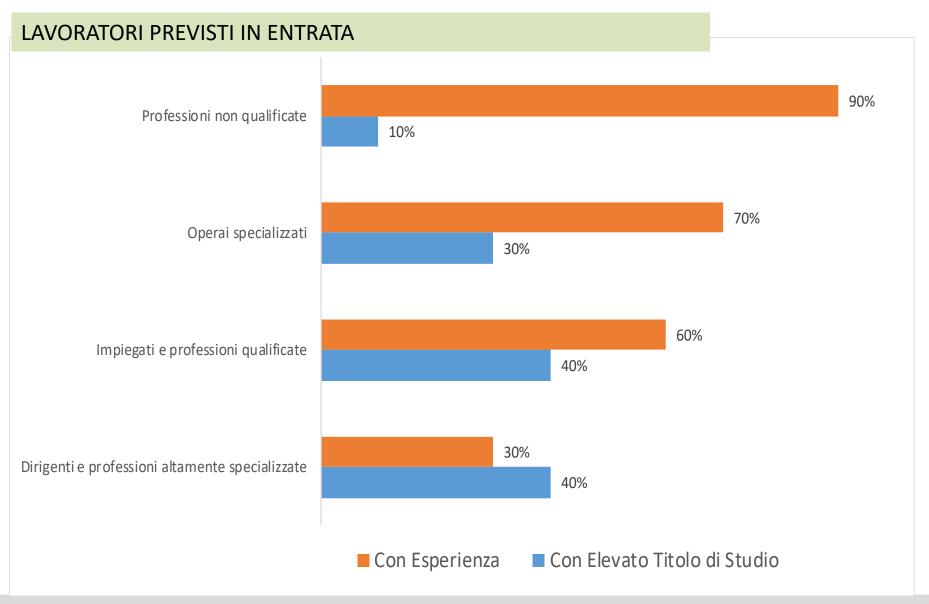
LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA



DATI PREVISIONALI EXCELSIOR

PES | EUROPEAN PUBLIC EMPLOYERS' DAY COMPETENZE E PROFESSIONALITÀ PER LA TUA IMPRESA

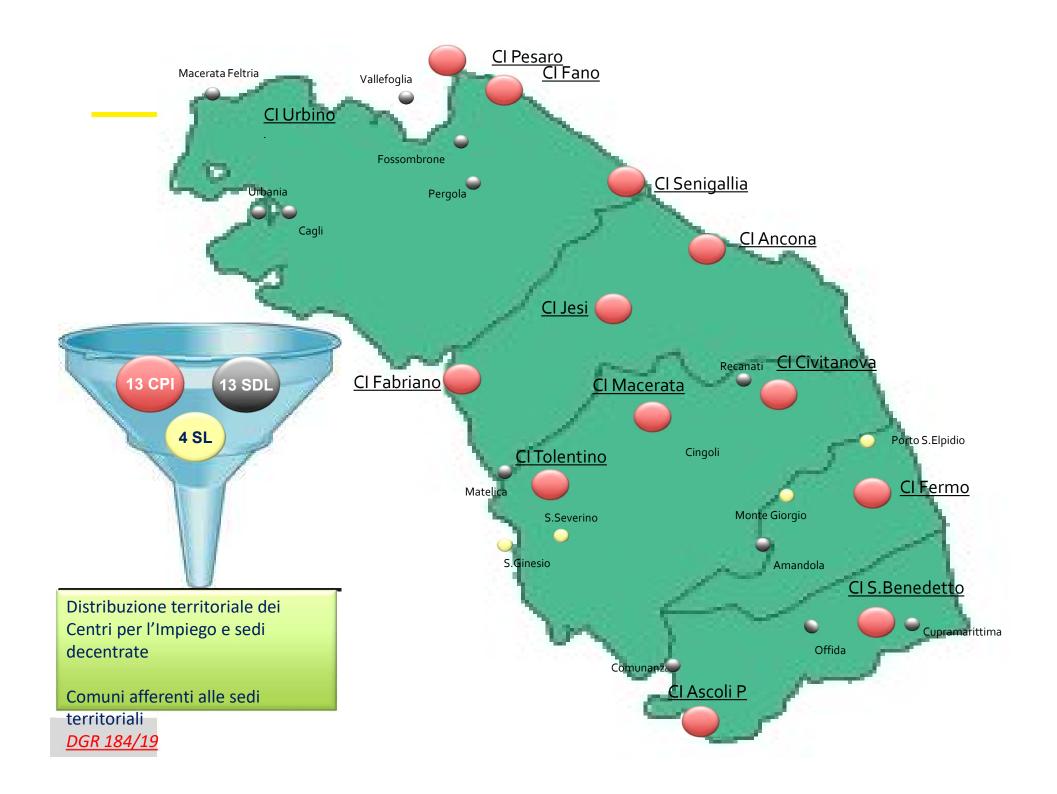
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019



Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Dirigenti e direttori Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche Progettisti, ingegneri e professioni assimilate Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita Medici e altri specialisti della salute Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali Specialisti della formazione e insegnanti Tecnici dei servizi alle persone Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50 160 30 30 260 90 110 350 50 190 240 450
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari Operatori della cura estetica Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	160 460 70 180 590 1.080 380 60
special ori di im acchin	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica Operai specializzati in altre attività industriali Conduttori di mezzi di trasporto Conduttori di macchinari mobili	440 190 740 930 590 160 230 130 560 140
Professions non qualificate	Personale generico nelle costruzioni Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	30 320 40 460 90

LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA





La logica interservizi e multidiciplinare





Le azioni in campo



- Rivisitazione delle piattaforme informatiche
- Adegiamento del sistema informativo ai nuovi
- Linee di indirizzo operativo sul RDC e su politiche attive collegate e LEP
- Modalità di analisi della domanda di lavoro



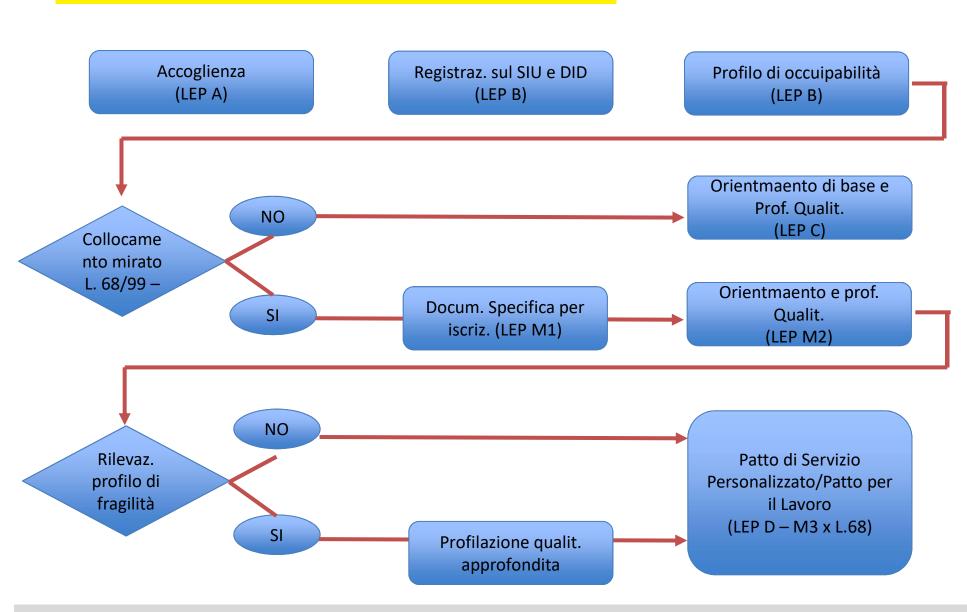
Gli strumenti



- Analisi della Domanda potenziale (conoscenza del tessuto imprenditoriale locale)
- Segmentazione del bacino delle imprese
- Analisi del bacino dei candidati (offerta), a partire dalle CO
- Geolocalizzazione dei dati trattati
- Definizione di metodologie di contatto con le aziende del territorio
- Strategia tesa al mantenimento delle relazioni già avviate

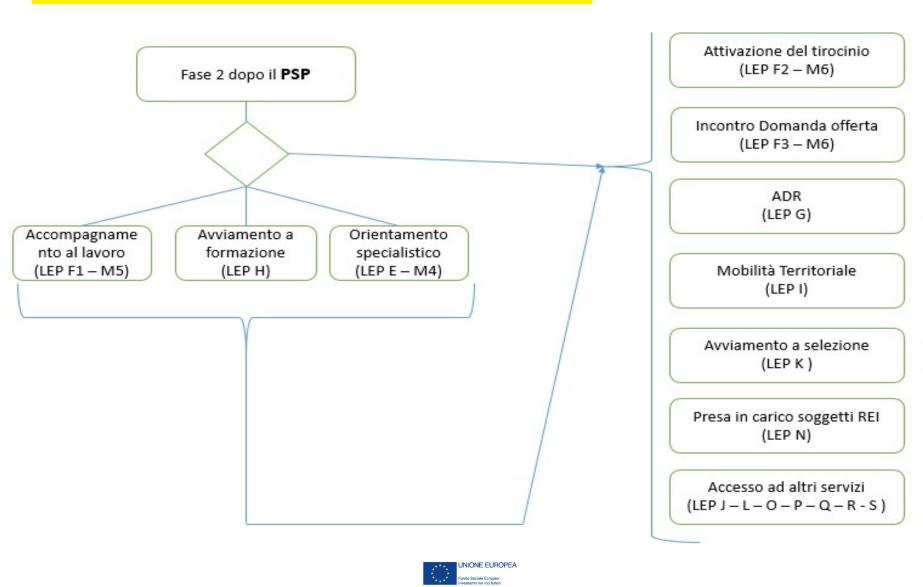
Coordinamento procedurale Regionale





Coordinamento procedurale Regionale





Beneficiari per CPI – 1°Tranche



CPI di Riferimento	Beneficiari	Convocati	Esclusi	Esonerato	Mancata presentaz. Coll.	Inviato ai Serv. Sociali	Colloquio accoglienza	Patti stipulati o prenotati
CIOF ANCONA	2149	458	35	17	99		251	
CIOF ASCOLI PICENO	897	216	18	12	181		34	
CIOF CIVITANOVA MARCHE	871	317	22	17	228		58	
CIOF FABRIANO	518	38	5	2	21		16	24
CIOF FANO	943	208	27	13	55	2	42	78
CIOF FERMO	1312	127	20	22	26		42	179
CIOF JESI	974	498	46	41	172		272	
CIOF MACERATA	799	288	11	8	81		22	101
CIOF PESARO	825	213	12	19	104		51	
CIOF SAN BENEDETTO DEL TRONTO	965	194	9	18	79		63	
CIOF SENIGALLIA	568	87	12	9	21	2	27	91
CIOF TOLENTINO	645	94	0		55		15	
CIOF URBINO	522	135	8	3	73		36	
Totale complessivo	11.988	2.873	225	181	1.195	4	929	473

24%
UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

14% 41%

32% 51%

	VULNERABILITÀ TRANSITORIA	FRAGILITÀ	SVANTAGGIO LIEVE	SVANTAGGIO COMPLESSO	SVANTAGGIO CONCLAMATO	NON
OCCUPABILITÀ	Obiettivo generale : autonomia	Obiettivo generale: autonomia	Obiettivo generale: autonomia possibile, a determinate condizioni	Obiettivo generale: diminuzione del disagio e stabilizzazione in contesti socio occupazionali	Obiettivo generale: inclusione sociale con tutela della dignità di vita	N OC
	ORIENTAMENTO (non per tutti) AVVIABILI AL SISTEMA DELLE POLITICHE ATTIVE del LAVORO (valutare incentivazioni di legge all'assunzione)	AVVIABILI A FORMAZIONE QUALIFICANTE previo sostegno psicosociale Successivamente al SISTEMA DELLE POLITICHE ATTIVE del LAVORO	ATTIVAZIONI DI PERCORSI DI SVILUPPO ALMENO BIENNALI Seguiti da FORMAZIONE QUALIFICANTE Successivamente: politiche attive del lavoro o cooperazione sociale	Avviabili a COOPERAZIONE SOCIALE di TIPO B >>>>>>>> GIOVANI: prolungamento dei percorsi di sviluppo per glungere a requisiti di occupabilità non protetta	INTEGRAZIONE SOCIALE	CUPABILITÀ
	AREA				AREA	







Paolo Carloni Coordinamento attività Centri Impiego