



# Vivre et travailler au Luxembourg

Mai 2015

Lisbonne

Franco NEVES SIMOES

Adem- conseiller Eures

Grand-Duché du Luxembourg

[Franco.Neves@adem.etat.lu](mailto:Franco.Neves@adem.etat.lu)



# Déroulement

## Le marché de l'emploi au Luxembourg

- Particularités
- Structure interne
- Travailler au Luxembourg: revenus, coût de la vie, dépenses

## La recherche d'emploi

- Moyens de postuler
- Qualifications exigées
- Les langues du pays: un environnement multiculturel
- Comment postuler dans un marché international?



# Le marché de l'emploi luxembourgeois

Quelques particularités:

Le marché de l'emploi luxembourgeois se caractérise par:

- Un recours important à une main-d'œuvre étrangère
- Une prédominance des services (services aux entreprises et services financiers) = moteur de l'emploi
- Une orientation internationale
- Une présence importante de travailleurs frontaliers („marché transfrontalier“)
- Le Luxembourg = employeur n°1 pour les frontaliers de la Grande Région
- Conséquence: une concurrence entre demandeurs d'emploi résidents et frontaliers

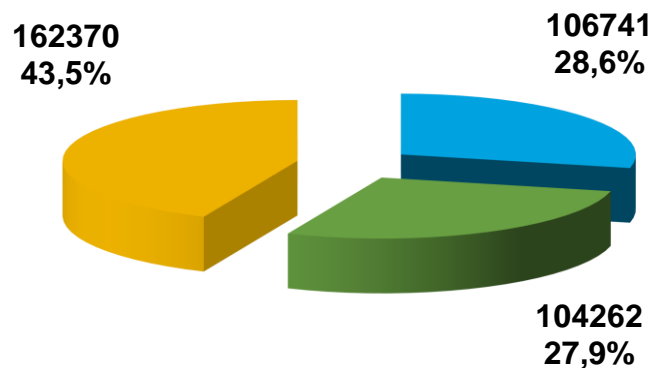


# L'emploi salarié

**Au 31 mars 2014 : 373 373 personnes**

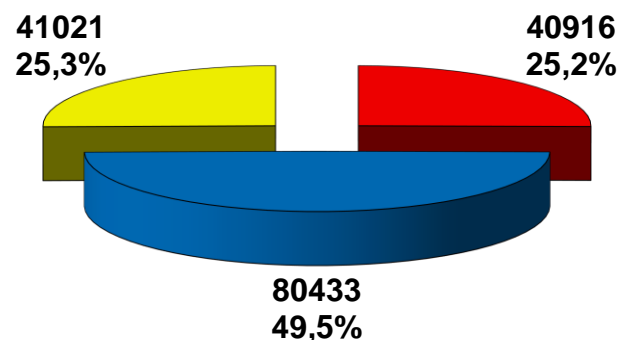
**Trois composantes essentielles, incontournables**

Résidents et frontaliers



- Résidents Luxembourgeois
- Résidents étrangers
- Frontaliers

Frontaliers



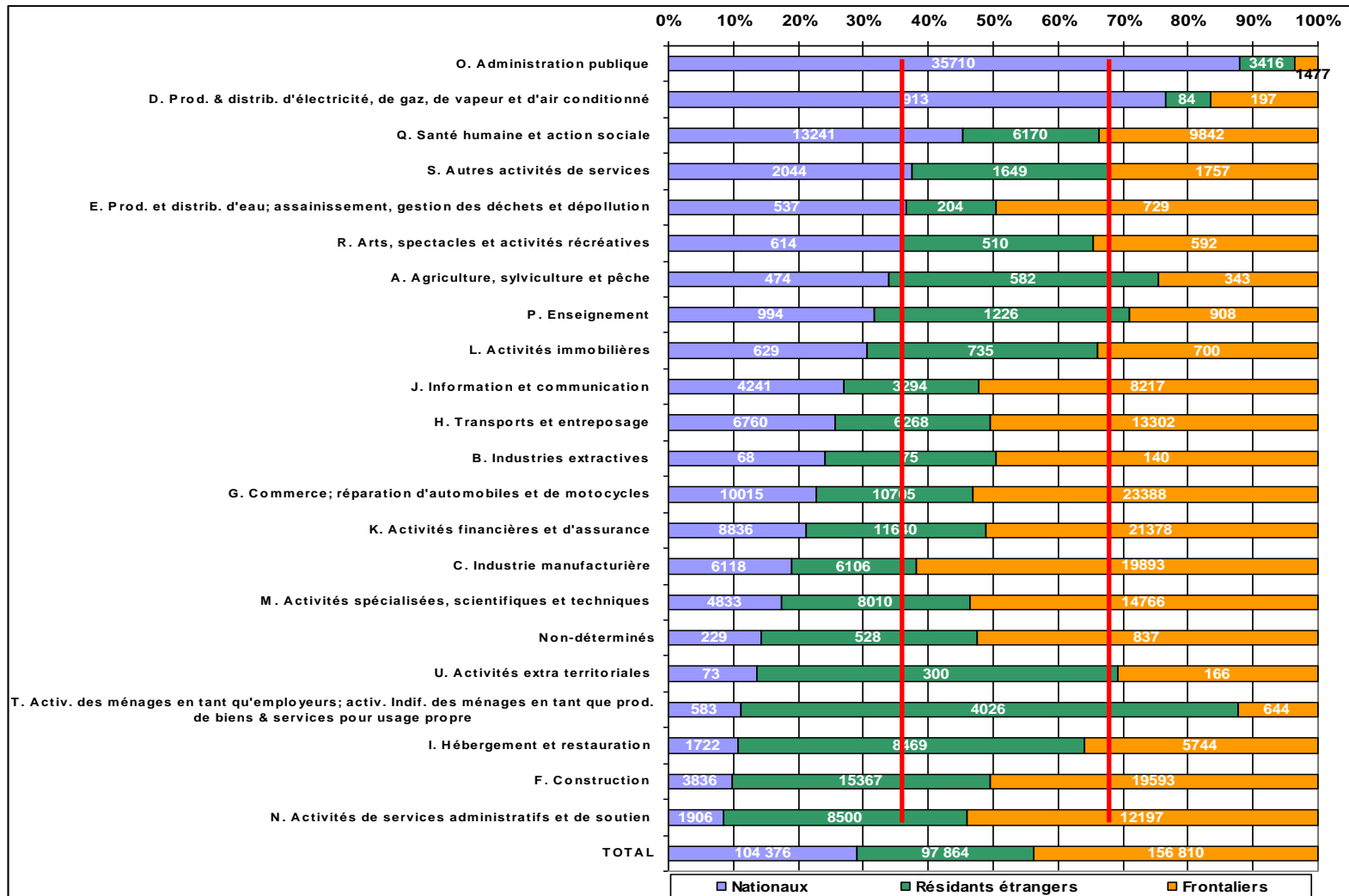
- Frontaliers d'Allemagne
- Frontaliers de France
- Frontaliers de Belgique

Sources : IGSS - Graphique : Cellule EURES de l'Adem



# Salariés résidents et frontaliers par secteur en 2014

## ventilation décroissante selon la part relative des nationaux.



# Population selon la nationalité – 01/012015 - Statec

<b>Total</b>	<b>563 000</b>
	dont
Luxembourgeois	304 300
Portugais	92 100
Français	39 400
Italiens	19 500
Belges	18 800
Allemands	12 800



# Pourquoi venir travailler au Luxembourg

## Le Salaire Social Minimum (SSM) (indice 775,17)

Est adapté à l'indice pondéré des prix à la consommation

Dépend de l'âge et de la qualification du salarié

S  
Salaire Social Minimum,  
Charges sociales basses,  
Salaire net élevé

Allocations sociales

Environnement de travail  
international

Marché du travail  
dynamique

Âge	Montant brut €/mois (1.1.2015)
≥ 18 ans sans certificat de qualification officiel reconnu	<b>1 922,96 €/mois (100%)</b>
≥ 18 ans, avec certificat de qualification reconnue: → Diplôme → CATP (apprentissage) → ≥ 10 ans d'expérience professionnelle reconnue au Luxembourg	<b>2 307,56 €/mois (120%)</b>



# Pourquoi venir travailler au Luxembourg

## Le Salaire net

### Luxembourg

Salaire Social Minimum,  
Charges sociales basses  
Salaire net élevé

Allocations sociales

Environnement de travail  
international

Marché du travail  
dynamique

p. ex.

Salaire social minimum « non qualifié »:

-> célibataire, pas enfant:

- brut : 1922,96 €

- net : ca. 1631,86 €

Salaire social minimum « qualifié »:

-> célibataire, pas enfant:

- brut : 2307,56 €

- net : ca. 1902,07 €

Salaire social minimum « non qualifié »:

-> marié, pas enfant:

- brut : 1922,96 €

- net : ca. 1715,26 €

Salaire social minimum « qualifié »:

-> marié, pas enfant:

- brut : 2307,56 €

- net : ca. 2042,67 €





# Pourquoi venir travailler au Luxembourg

Salaire Social Minimum,  
Charges sociaux bas,  
Salaire net élevé

Allocations sociales

Environnement de travail  
international

Marché du travail  
dynamique

- Allocations familiales (euros/mois)

## a) Allocations familiales

- montant pour 1 enfant	185,60
- montant pour 2 enfants	440,72
- montant pour 3 enfants	802,74
- montant pour 4 enfants	1 164,56
- montant pour 5 enfants	1 526,38

## Majorations d'âge

- par enfant âgé de 6 - 11 ans	16,17
- par enfant âgé de 12 ans et plus	48,52

+ boni / enfant: 76,88 € par mois par enfant  
+ divers primes / allocations (rentree scolaire,  
naissance etc.)

→ Caisse Nationale des Prestations Familiales <http://www.cnpf.lu>



# Pourquoi venir travailler au Luxembourg

- Prestations durant maladie ou maternité:

Salaire Social Minimum,  
Charges sociales bas,  
Salaire net élevé

Allocations sociales

Environnement de travail  
international

Marché du travail  
dynamique

## Congé maladie

Limite: 52 semaines sur une période de 104 semaines.

## Congé maternité

### Condition préalable:

Affiliation d'au moins 6 mois avant la date de l'accouchement.

Une indemnité est versée pendant **8 semaines avant la date présumée d'accouchement** et **8 semaines après la date d'accouchement** ou **12 semaines en cas d'accouchement prématuré, multiple ou en cas d'allaitement.**

## Congé parental

Un congé par parent (après le congé maternité ou avant les 5 ans de l'enfant) : **6 mois à temps plein** (indemnité mensuelle brute de 1.778,31 €) ou **12 mois à temps partiel** (889,15 € BRUT par mois)

En compétence de:

→ Caisse Nationale de la Santé, <http://www.cns.lu>

→ Caisse Nationale des Prestations Familiales / <http://www.cnpf.lu>



# Pourquoi venir travailler au Luxembourg

Au 1/1/2014,

les 10 principaux employeurs privés  
(Hors emplois publics – Etat et ville de Luxembourg) :

Salaire Social Minimum,  
Charges sociales bas,  
Salaire net élevé

Allocations sociales

Environnement de travail  
international

Marché du travail  
dynamique

- **Groupe Arcelor-Mittal** (Sidérurgie : 4 600 employés),
- **BGL BNP Paribas** (Banque : 4 060 employés),
- **Group Post Luxembourg** (P&T : 3 990 employés),
- **Le groupe Cactus** (Commerce : 3 990 employés),
- **Le groupe CFL** (Chemins de fer luxembourgeois : 3 970),
- **Goodyear Dunlop Tires Operations SA**,  
Fabrications de produits en caoutchouc: (3 250 employés),
- **Groupe Dussmann Luxembourg**: (2 920 employés),
- **Luxair** : (2 420 employés),
- **PricewaterhouseCoopers**: (2 190 employés),
- **Centre Hospitalier de Luxembourg**: (2 120 employés)

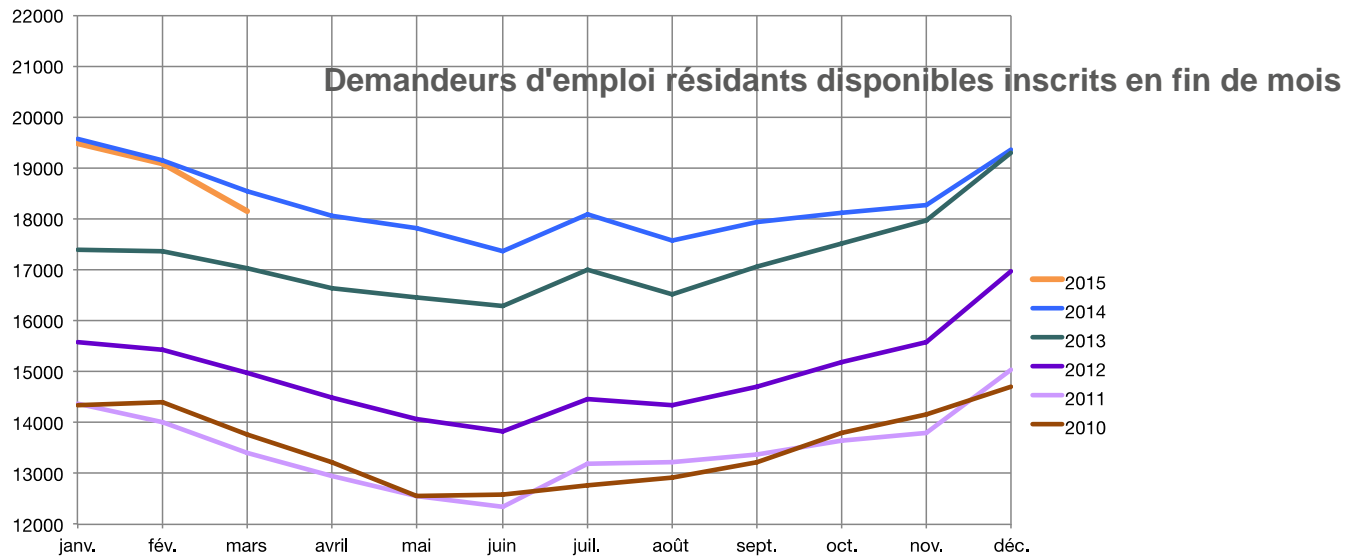
Source : STATEC <http://www.statistiques.public.lu/fr/entreprises/index.html>  
Liste des principaux employeurs au 1er janvier 2014



# Venir travailler au Luxembourg, oui mais ...

## La crise

Evolution du taux de chômage désaisonnalisé au **Luxembourg** (moyenne annuelle):  
*2010 : 5,8 % et 2014: 7,1 %*



**Le coût de la vie (les prix de l'immobilier, loyers, axes routiers saturés ...)**



# Recherche d'emploi au Luxembourg

Recherche d'emploi

Qualifications  
professionnelles:  
Exigences

Langues étrangères:  
exigences

Comment postuler?

## Moyens de postuler

- Candidature spontanée: auprès des employeurs, listes accessibles p.ex. [www.fedil.lu](http://www.fedil.lu) (Industrie), [www.abbl.lu](http://www.abbl.lu) (Finance), [www.horesca.lu](http://www.horesca.lu) (hôtellerie/restauration), Edituspro (pages jaunes) ...
- Plateformes sur internet, journeaux etc.
- Service EURES de l'ADEM: exige un enregistrement personnel, places vacants pas accessibles sur internet: recherche sur place
- Bureaux de recrutement / secteur intérimaire
- NETWORK !



# Recherche d'emploi au Luxembourg

Recherche d'emploi

Qualifications  
professionnelles:  
Exigences

Langues étrangères:  
exigences

Comment postuler?

## Listes du patronat luxembourgeois (extrait)

<http://www.statec.public.lu/fr/index.html>

<http://www.cssf.lu> (Finance)

<http://www.abbl.lu> (Finance)

<http://www.fedil.lu> (Industrie)

<http://www.horesca.lu> (Restauration)

## Offres d'Emploi

<http://europa.eu.int/eures/index.jsp>

<http://www.monster.lu>

<http://www.jobfinder.lu>

<http://www.jobs.lu>

<http://www.moovijob.com/>

...

La Voix / Luxemburger Wort (Edition du samedi)

## Pages jaunes

<http://www.editus.lu>



# Recherche d'emploi au Luxembourg

Recherche d'emploi

Travail temporaire

Qualifications  
professionnelles:  
Exigences

Langues étrangères:  
exigences

Comment postuler?

**Quelques chiffres :** +/- 6200 personnes (moyenne en 2014)  
1,5 – 2% de la population active  
2/3 de frontaliers  
20% sont détachés vers l'étranger

Représentation par **nationalité** mars 2013

Français:	50,4%
Belges:	6,6%
Allemands:	3,3%
Luxembourgeois:	3,6%

Autres: **36,1% (dont les Portugais !)**

**Réglementation / Cas de recours :**

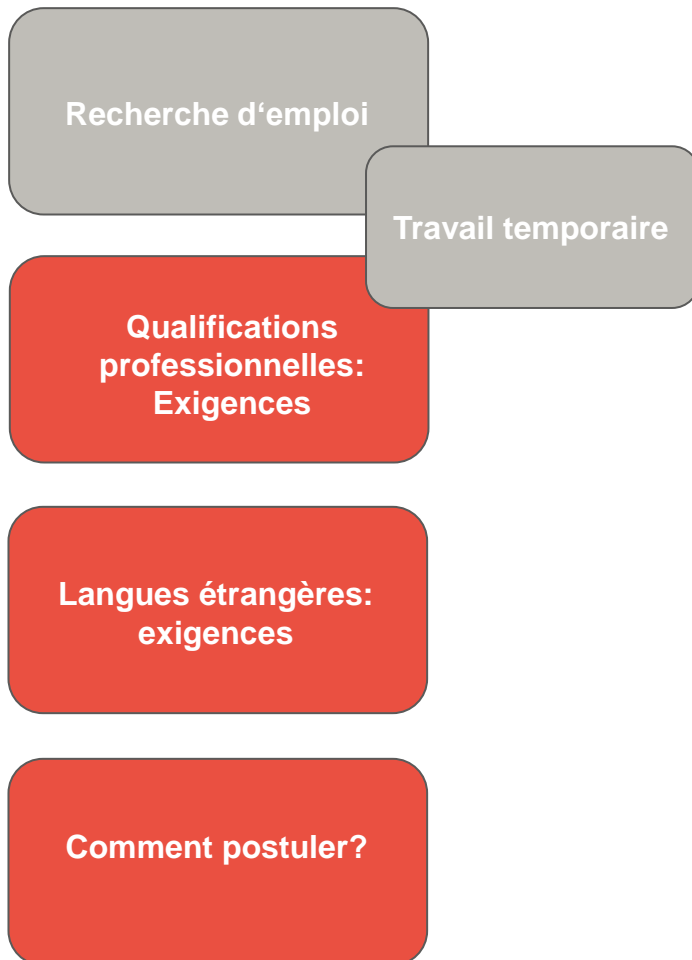
Tâche précise et non durable (remplacement d'un salarié absent, emploi à caractère saisonnier, emploi étant par nature temporaire, tâche occasionnelle ou ponctuelle...)

→ ne peut avoir pour objet de pourvoir durablement à un emploi lié à l'activité normale de l'entreprise

**Durée :** en principe durée maximale de 12 mois consécutifs  
Pas de différence par rapport aux CDI ou CDD au niveau du salaire, de la convention collective: nombre de jours de congé, chèques repas, 13ème mois etc.



# Recherche d'emploi au Luxembourg



- Au Luxembourg le recrutement du personnel se fait beaucoup par l'intermédiaire du travail temporaire: Relatif au secteur 20 – 50% des intérimaires reçoivent une offre d'emploi (CDI ou CDD) lors d'une année de la part de la société utilisatrice
- Tous les secteurs du marché du travail sont représentés: L'industrie, le BTP, la manutention, la finance, l'administration, l'informatique ...
- Profil requis: savoir-faire au niveau du métier, connaissances de langues étrangères, mobilité, flexibilité...
- Généralement les postes sont à pouvoir rapidement
- Inscription gratuite
- Contact: [www.fes.lu](http://www.fes.lu) (Fedil employment services)  
Offres d'emploi sur l'internet  
Via Editus „intérim“ ou „recrutement“





# Recherche d'emploi au Luxembourg

Recherche d'emploi

Dû au marché de l'emploi transfrontalier et à l'environnement international, de nombreux diplômes, qualifications professionnelles etc. se mettent en valeur sur le marché luxembourgeois

Qualifications  
professionnelles:  
Exigences

Equivalence des diplômes :

Ministère de l'Education nationale et de la Formation professionnelle, voir : [www.men.lu](http://www.men.lu)

Langues étrangères:  
exigences

Homologation des diplômes universitaires :  
Ministère de la Culture, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, voir : [www.mesr.lu](http://www.mesr.lu)

Comment postuler?



# Recherche d'emploi au Luxembourg

## 3 langues officielles:

Recherche d'emploi

Qualifications  
professionnelles:  
Exigences

Langues étrangères:  
exigences

Comment postuler?

Luxembourgeois

Français

Allemand



Les profils linguistiques très élevés et variés:

F / UK

UK / AII / (F)

L / F / AII / (UK)

F / NL / UK

F / AII / UK

L / F / AII / POR

F / AII

F / UK / ES / I



Recherche d'emploi

Qualification  
professionnelle:  
exigences

Langues étrangères:  
exigences

Comment postuler?

- Du fait de l'environnement international et des multiples trames culturelles et éducatives, il n'existe pas d'exigences „types“ / standards!
- Les exigences linguistiques / professionnelles dans les annonces renseignent sur le profil recherché
- Candidature en général sous forme „CV + lettre de motivation“ (si possible personnalisé par rapport à l'employeur)
- Candidature suite annonce: par principe, dans la langue de l'annonce!



# Questions-réponses



Merci de votre  
attention!



Franco NEVES  
ADEM – Conseiller EURES  
Grand Duché de Luxembourg  
[Franco.Neves@adem.etat.lu](mailto:Franco.Neves@adem.etat.lu)

