

A hand is pointing at a glowing white person icon inside a white circle. This circle is part of a network of similar circles connected by white lines. In the center of the network is a globe showing the Americas. The background is a blurred blue and white. The text 'International Recruiting' is overlaid on the globe in two orange boxes.

International Recruiting



Warum gewinnen internationale Fachkräfte in den nächsten Jahren zunehmend an Bedeutung?

Die Anzahl an Fachkräften in Deutschland schrumpft stetig und zahlreiche Ausbildungsplätze können nicht besetzt werden. Bis 2030 gehen etwa fünf Millionen Menschen in Rente, die Geburtenraten sinken jedoch. Um dieser Entwicklung entgegenzuwirken, ist es notwendig, dass Unternehmen im Ausland nach potenziellen Fachkräften Ausschau halten und diese von einer Einwanderung nach Deutschland überzeugen.

Die besten Talente aus unterschiedlichen Ländern zu gewinnen, trägt wesentlich dazu bei, Ihr leistungsfähiges Team weiterzuentwickeln, das Personalportfolio zu erweitern und die interkulturellen Kompetenzen der Mitarbeitenden zu stärken.



Damit Sie sich über Fragestellungen wie „Wo und wie finde ich geeignete Kandidaten und Kandidatinnen?“, „Welche rechtlichen Hürden können auftreten?“ etc. keine Gedanken machen müssen, bieten wir Ihnen einen **Rundum-Service zum Thema Auslandsrekrutierung**.

Dieser beinhaltet u. a. folgende Bausteine:

- Ansprache und Vorauswahl von Kandidaten und Kandidatinnen im Ausland
- Abklärung der gesetzlichen Rahmenbedingungen
- Organisation der Einwanderung
- Entwicklung eines vollumfänglichen Integrationskonzeptes

Unser Ziel:

Eine passende Fachkraft für Ihr Unternehmen zu finden, von der Sie langfristig profitieren können. Gleichzeitig ermöglichen wir den Fachkräften und ihren Familien eine nachhaltige Einwanderung nach Deutschland.



Integrationskonzept für ausländische Kräfte

Unser Angebot im Bereich International Recruiting verstehen wir als Gesamtpaket. Wir unterstützen nicht nur bei der Suche nach Fachkräften, sondern sind auch weiterhin für Sie da, sobald die Fachkraft eingewandert ist.

Sobald das Visum erteilt ist, unterstützen wir bei:

- der Beantragung der Aufenthaltserlaubnis
- der Wohnungssuche
- bei Behördengängen wie zum Einwohnermeldeamt
- bei der Vermittlung von Sprach- und Integrationskursen

Unser Ziel:

Es ist uns eine Herzensangelegenheit, dass sich Ihre neuen internationalen Mitarbeiter:innen in Deutschland wohlfühlen und langfristig ein Teil unserer Gesellschaft werden können.

Unser Angebot im Bereich International Recruiting

Schritt 1

Übermittlung der vakanten Stelle

Schritt 2

Suche nach geeigneten Kandidaten und Kandidatinnen

- a) Nutzung des bereits vorhandenen Pools an internationalen Bewerbern und Bewerberinnen aus verschiedenen Ländern
- b) Anzeigenschaltung auf ausländischen Stellenportalen
- c) Direktansprache ausländischer Fachkräfte unserer internationalen Partner in zahlreichen Partnerländern

Schritt 3

Ansprache geeigneter Kandidaten und Kandidatinnen

Schritt 4

Auswahl der Kandidaten und Kandidatinnen gemeinsam mit Ihrem Fachbereich

Schritt 5

Organisation des gesamten Bewerbungsprozesses

Ziel:

Die passende Fachkraft für Ihr Unternehmen

Gerne gehen wir auf Ihre Anforderungen und Wünsche ein.

Klärung rechtlicher Rahmenbedingungen und Organisation der Einwanderung

Das modernisierte Fachkräfteeinwanderungsgesetz ermöglicht es ausländischen Mitarbeiter:innen (Nicht-EU-Bürger:innen*), schneller einzuwandern. Unser Team achtet bei der Auswahl der Kandidat:innen darauf, dass alle erforderlichen Voraussetzungen bereits erfüllt sind, sodass Sie von einem schnellen und unkomplizierten Prozess profitieren.

Haben Sie sich für eine Fachkraft entschieden und ist der Arbeitsvertrag unterschrieben, begleiten wir Sie und Ihren neuen Mitarbeitenden bei der Beantragung des Visums. Wir übermitteln alle notwendigen Unterlagen an die zuständigen Stellen und Behörden.

Weiterhin übernehmen wir die Korrespondenz mit den deutschen Auslandsvertretungen in den jeweiligen Ländern. Nach Visumserteilung kann die Fachkraft samt Familie dann nach Deutschland reisen.

*Für EU-Bürger:innen ist eine Einwanderung nach Deutschland auch ohne Visum möglich, da alle Bürger:innen der europäischen Union ihren Arbeitsort frei wählen dürfen.

Ihre Vorteile



Rundum-Paket

Profitieren Sie von unserem Gesamtpaket.

Von der Suche passender Kandidaten und Kandidatinnen über die Organisation des Visums und der Einreise bis hin zu unserem individuellen Integrationskonzept sind wir an Ihrer Seite.



Werden Sie ein Global Player

Ein diverses Personalportfolio stärkt Ihre Außenwahrnehmung als Global Player.

Je mehr internationale Fachkräfte bei Ihnen angesiedelt sind, desto attraktiver werden Sie auch für weitere Talente aus dem Ausland. Sie können sich so als internationales Unternehmen positionieren.



Neues Know-how für Ihr Unternehmen

Qualifizierte und talentierte Mitarbeitende aus dem Ausland erweitern das Know-how Ihres Unternehmens.

Sie bringen neue Perspektiven und Ideen in das Unternehmen ein und können somit das Geschäftspotential maximieren. Hieraus ergeben sich häufig Wettbewerbsvorteile.



Interkulturelle Kompetenz

Jede:r Mitarbeiter:in bringt eigene kulturellen Erfahrungswerte und Perspektiven mit.

Dies fördert den kulturellen Austausch im Unternehmen und verbessert das interkulturelle Verständnis.



Sie sind auf der Suche nach ausländischen Fachkräften?

Dann melden Sie sich gerne initiativ bei unseren Experten!



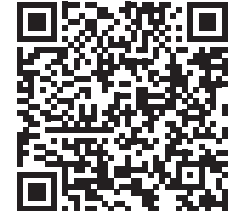
Alexander Wohlfahrt
Leitung International Recruiting
+49 (0)2941 8283-201
alexander.wohlfahrt@avitea.de



Ute Struchholz
Administration und Organisation
+49 (0)2941 8283-135
ute.struchholz@avitea.de



Carolin Schlüter
Recruiting und Bewerbungen
+49 (0)2941 8283-128
carolin.schlueter@avitea.de



Weitere Infos
zum International Recruiting

